

1) 事業所（サービス事業）として“「働く」ってなに”と質問された場合、どのようなお答えしますか。

就労B	どのような障害があっても、個々の能力にあった作業を提供し、利用者皆さんが達成感を持ち、日々の成長や満足感を得られることだと思います。
介護	役割があることで地域社会での居場所となる
介護	生活の一部 働くことで給料をもらい好きな物を買うことができる 働く場所がある、仲間と一緒に働くことで自分の居場所を作ることができる 人として必要なこと
記入なし	働くことは社会参加の一つ、お金を得ること、自分の夢やなりたい姿への達成、人との関りを通して喜びや悲しみなどたくさんの出来事を知ることができる。 社会・地域の中で自分は一人ではないと感ずることができる方法の一つでもある 生きがいにつながる
介護	仕事をする事で社会とのつながりを持てる 利用者にとって社会参加につながる
就労B	「働く」ということは生活費を稼ぎ出すということだけではなく、人が人間として生活していく為の基本的要件である（法人理念より） 「働く」は社会参加の機会である
介護	社会参加。その手段として工賃を得ることもあるでしょうし、様々な社会参加の手段があると思います。特に生活介護になると、下請作業や自主製品づくりへの参加が苦手だったり、能力的に難しい利用者さんがいるので、どのような手段で社会参加できるのか悩むところです。作業所では音楽活動に力を入れており、舞台での表現活動を通して社会とのつながりを持っています。働くということは、生活のすべて、存在そのものを示すものだと思います。
就労B	働くこと＝生きがいや自分の存在価値の証明になること 反対に何もやることがない、できる事がないということは一番つらいこと
就労B	社会に貢献するという自己効力感とを得る 自分のやりたいことをするための手段 衣・食・住を安定させるための手段
B・介護	社会に創る様々なジャンルの中にある役割を、一人一人が担っている 人によっては居場所
記入なし	働くことによって協調性や持続力を培うことができる 責任をもって仕事に取り組むことにより、工賃を得るだけでなく、満足感や達成感を得ることが出来る

移行・B	<p>みんなで作業したり、協力しあったり、支え合ったり・・・いろいろなことをして”働く”ってなんだろう？ということについてみんなで一緒に考えている</p> <p>生活するため、生活を豊かにするために仕事をしてお金をもらうこと</p> <p>人とのつながりを大切にしながら、自分のやるべき仕事をこなすことが出来る収入を得る。収入を得ることでやりがいや生きがいを感じて、更に充実した仕事にする。</p> <p>「自分らしい」生活をおくるために、自分にできる仕事をする</p> <p>社会の一員としての役割、自分自身の立場の確認</p>
就労B	<p>施設としては、利用者一人一人が施設に来る目的は違っていると思っています</p> <p>働くことは好きな人、工賃を稼ぎたい人、情報を得たい人、同じ障害のある人と話がしたい人、外の出でるための目的地の人など、みんな違います。</p> <p>それらの目的を達成できる場所でありたいと思っています。</p>
B・介護	<p>利用者個々によって働く意義は違うと思いますが共通していることは職員として利用者に対して自己評価を上げていくこと。存在価値を認めていくことが大切であると思います。ちなみに私にとって働くことは成長体験だと感じています。</p>
就労A	<p>私の所属するA型事業所としての「働く」は、障がいのあるなしに関係なく、社会人として当たり前のスキルを身に付けながら、やりがいを持って仕事に取り組むこと」です。「当たり前のスキル」とは、報連相・挨拶・体調管理など、社会に出ていく上で確実に必要になってくるものを指します。また、働くにあたって、誰もが自分の苦手なことを克服しなければならない瞬間を経験すると思います。その時に、くじけずに課題に立ち向かえるような強い気持ちを持つことや、働くことへの意味をどれだけ見出せるかが、やりがいを持って働けるかを左右することにつながると考えています。</p>
就労B	<p>「働く」ための環境はハード・ソフト面で整っていることが必要であると考えている。労働に対する給与の支払いは十分であるとは言えず、今後も大きなハードルとなる。労働者不足と言われている中で、福祉に携わる職員が高い意識の中で意欲を持って働くことができるための一番は「チームワークの良さ」「より良い人間関係」のある事業所であると思う</p>
B・介護	自己実現の場
B・介護	<p>工賃を稼ぐということはもちろんのこと、社会人としての役割であったり、その他、働くことから派生する報告であったり、時間を守るなど、様々な社会性を身に付けることのできる場である。</p>
就労B	<p>体を動かして健康を維持する事や、働く事により世の中の中の人の為に役立つ事です</p>
就労B	<p>役割を持ちそれを果たすこと、それによって誰かに感謝され、必要とされている実感を得ること</p> <p>「自立した生活をおくる事」「社会の一員になる事」「生きること」を伝える</p> <p>社会の一員になることが働く事（一般就労、就労B、内職問わず）</p> <p>働いて得た賃金で好きな物を購入したり、生活するために働いている</p> <p>生活をしていくために働く</p> <p>家から出て体を動かし、誰かの為になることをする、それで得た収入をもらうこと</p> <p>メンバーさんから聞かれたら「一緒に考えましょう」という</p>

2) 事業所（サービス事業）として利用者の働くや日中活動についてどのようにお考えですか。

B型	就労継続支援B型としては、利用者個々にあった作業の提供を行うことが大事だと考えますが、利用者の高齢化や障害の重度化に伴い、日中の居場所（作業と余暇の両立）としての役割を果たすことも今後の大きな役割であると考えます。
介護	それぞれのニーズや適性に合った活動や作業を提供することにより、本人達が「行きたい」と思える環境を整えることを大切にする
介護	本人らしい生き方をみつける その人の将来のために今何が必要かを考え、それらが身につく様に日中活動等を通して声掛けなどを行う 個人個人が生き生きと自分らしさを発揮できる場所にしたい どんな障害があっても一人の「人」としてその人のできる事、生活する上で必要な事、礼儀を身に着け、その上でいろいろな人と「一緒に」生活・活動することを知って欲しい
記入なし	働くことの難しさはどんな人であっても感じる事、経験することであると思う。 利用者への働く支援については、本人の持っている力と働く環境がどこまで合うかが大事になってくると思う 一方で雇用側の環境整備にも難しさがあると思う。（人件費、作業内容、給料、人間性等） 日中活動の場は、大切であると思う。特に仕事だけではない、旅行やイベントなど楽しみもある活動は仕事への活力にもつながるのではと考える 人生は楽しい！ということを知ってもらう場所
介護	働くことでお金を稼ぎ、好きな物を買う自由が持てる 経験を積むことで本人にとって生きる糧になるよう活動を考えている 授産製品の販売を行う際、直接お客様とのかかわりを持ち人とふれあい、買ってくれた人の「ありがとう」や笑顔を見ることで本人たちにとって喜びに繋がる 外出することでリフレッシュができ、みんなにとっての楽しみの時間になる 並んで物を買うやお金のやり取り等社会性を学ぶことが出来る
就労B	「働く」ということを通して、自己実現を成しえることが出来る 「働く」ということを通して、成長し続けたいという欲求をみなすことが出来る 「働く」ということを通して、社会に貢献したいという欲求を満たすことが出来る
介護	選択肢を多く用意することで、個々にあったもの、楽しんでもらえるもの、通いたいと思える輝くことのできる場を提供する場所だと思います。そのためにも職員もいろいろな知識やスキルを習得する必要があると思います。 事業所内だけでは限界もあるので、横との連携をとりながら障害者向けのものだけでなく壁をとりはらった企画にも積極的に参加していきたいと思えます。
就労B	社会参加。守られる・お世話してもらえばかりじゃなく、誰かの為に、社会の為になること（=仕事）をすることがやりがいにつながる

就労 B	<p>就労を目指すものにとっては訓練の場</p> <p>孤立しないための交流の場</p> <p>工賃を得、働くことの大切さを知る場</p>
B・介護	<p>誰もが有る程度選択をして仕事に就くと考えるならば、利用者の皆さんに選択できる機会があることは当然である</p>
記入なし	<p>生活リズムを整えるためや社会生活のルールやマナーを身に着けるためにも日中活動は必要である。</p> <p>作業だけでなく、レクリエーションやその他の活動を通じ楽しみを持つことが出来るようになり、生活の質を上げることが出来る。</p>
移行・ B	<p>その方にとってどんな働き方がよいのか、できるのか、事業所としてどんな働くが提供できるのか等考えながら、日々、利用者さんと一緒に働いている。喜びややりがい、達成感等、働くことを通じて感じる事、得られるもの、経験を大切にしたいと思っている。</p> <p>日中活動を通してその人らしく、その人に合った働き方を見つけられるよう、働けるように支援できたらと考える。</p> <p>みんなが居心地のいい場所であったほしい。一歩外に出ても困らないような支援をしたい。働きやすい、通いやすい場所とは？現状で本当の良いのか？利用者にとって本当に必要なことは？常にこれでいいのか、問いながら働くことや日中活動について考えている。1人で、少人数で働きたい、休憩を取りたい人もいれば、誰かと過ごしたい人もいる。限りある場でできる限り一人ひとりに合わせたい。</p> <p>自分のあるべき、やれるべき能力、存在感を示すこと</p>
就労 B	<p>一般の見学者には、「今まで仕事をしてきた中途の障害者は、受障して自身も失い、社会の支援を「受ける」立場として負い目も感じている。しかし施設で仕事をする事で、自分が作った商品を誰かがお金を払って購入してくれ、喜んでくれる。また、多少なりともそれが工賃という評価でわかる形で返ってくることは、「自分は社会の役に立っている。社会参加している」という証でもあり、働いて工賃を得るということは、社会とのつながりを持つ大事なことだと伝えていきます。</p>
B・介護	<p>その人の特性やペースを見極めたうえで作業や活動メニューを考え提供しています。また、その事に対して提供する側は、行ったことに対して評価していくことが大切だと思います。また、支援者側がすべて一方的に決めるのではなく、利用者たちの考えや意見を聞くことも大切だと思っています</p>
就労 A	<p>当事業所の利用者のほとんどは、最終目標として一般就労を目指しています。なぜなら、一人一人が自分自身の将来について「こうしたい」「こうなりたい」というビジョンを持っているからです。将来ビジョンは様々ですが、一律して言えるのは、全員が自分の目標に希望を持っており、その目標の実現の為に今を一生懸命過ごしているということです。「障がいがある」という理由だけで色々な場面で制限のあった利用者の皆さんにとって、たくさんの選択肢の中から自分で選んで職業に就き、働くということは、とても誇らしいことなのではないかと考えます。その為福祉の手を離れ、一般の社会で過ごすようになって、ちょっとやそっとではくじけないように、働く為に必要な基盤を作る必要があると思っています。</p>

就労 B	<p>就 B の事業所として考えた場合「日中活動」（生産性なし）が多いほど報酬単位の算定上経営が苦しくなる。しかし、現状として利用者ご本人や家族の方のニーズの中には「働く」ことに重きを置くよりも「楽しく作業所に通う」「社会生活に必要な日中活動をする」ことを希望する方もいます。社会の一員として「働く」ために必要である「日中活動」も必要不可欠であり、当事業では積極的に支援していきたいと考えている。工賃UPも今後の課題となり、利用者の方の「働く」意識がより持てるように支援していきたいと考えている。</p>
B・介護	<p>生きがいや働きがいといった充実感を提供できる場でありたいと考える</p>
B・介護	<p>当事業所においては、働く生活を通して、社会性を身に付ける場としている</p>
就労 B	<p>利用者の居場所・働く場所として日中活動を行うことは良いことだと思います。働く事を学んだり、少しでも社会の一員となるよう努力している姿を見れるのもうれしいことです。居場所作りから始まり自分に合った生活リズムを作っていくことが出来ました。また、就労したいと言う気持ちになって、就職活動に向けて取り組むことができる事は素晴らしい場所だと思う</p>
就労 B	<p>工賃であったり、居場所であったり、人それぞれの意味があると考えられる 事業所としては利用者一人一人と向き合うことでその人固有の働くことの意味をキャッチして必要なサービスを提供することが求められている 生活リズムを整える 人とのコミュニケーションを取る練習をする 人との関わり、自分自身と向き合う、自分自身を知ることが事業所の役割 就職するための訓練の場 楽しく一日を過ごせるように仲間と共に働き、働きの中でやりがいを感じ、いきいきした生活をしていけるように支援してく 働くことがお金の為だけでなく、仲間を作っていくために必要な場所であってほしい マナーやコミュニケーション能力が少しずつでも向上し、働く＝生産ではなく社会の中で自分もその一員であることを（明確ではなくても自分も何かの役割を担っている）感じていただきたい。</p>

3) その他、ご自由にご意見等お聞かせください。

就労 B	利用者の年齢が上がっていくことと、障害が多岐にわたる事によって、作業の種類を増やしていくことが必要になり、作業内容によっては単価が下がってしまうこともある。工賃を上げるにはかなり大変になってくると思われる
介護	職員が元気でないと良いサービスが提供できません 魅力ある職場づくり、働きやすい職場づくりをみんなで考え実現していくことが大切だと思います。
就労 B	職員の働く意義としては、利用者の社会参加を助ける。障害等により難しいことがあるならばそれをできるようにするにはどうすればいいのかを利用者と一緒に考える。 利用者が「また明日も来たい」と思える様な場を作る。(仕事のやりがい、イベントなどのお楽しみ等・・・) 個人的には、働く「意義」という言葉の意味が捉えづらく、回答に悩みました。 「役割」や「役目」、「意味」などのほうが答えやすいのかな・・・と感じました。
就労 B	他のアンケートでもこたえているが、就労支援と工賃UPは両立しないというか矛盾している
B・介護	土地柄、就労支援 B 型は平均年齢が50代後半と高齢化が進んできています。その為、以前に比べ作業能力が落ちてきており、職員が利用者以上に作業をして稼いでいるのが現状です。 国は工賃アップを進めていますが、事業所としては、工賃を維持していくことの難しさや利用者の支援の目的がずれてきており、この現状はいつまで続くのか不安です。 生活介護については、色々なハンディキャップを受け入れていますが個別性が高くなってきているため支援の幅を広げていく必要があると感じています。
B・介護	高齢化が進む中において、作業内容においても見極めが必要になってくる。このことから作業収入面においても影響がしょうじるのも現実です。
就労 B	障害者雇用を重視している中でチャンスを生かしてあげたい

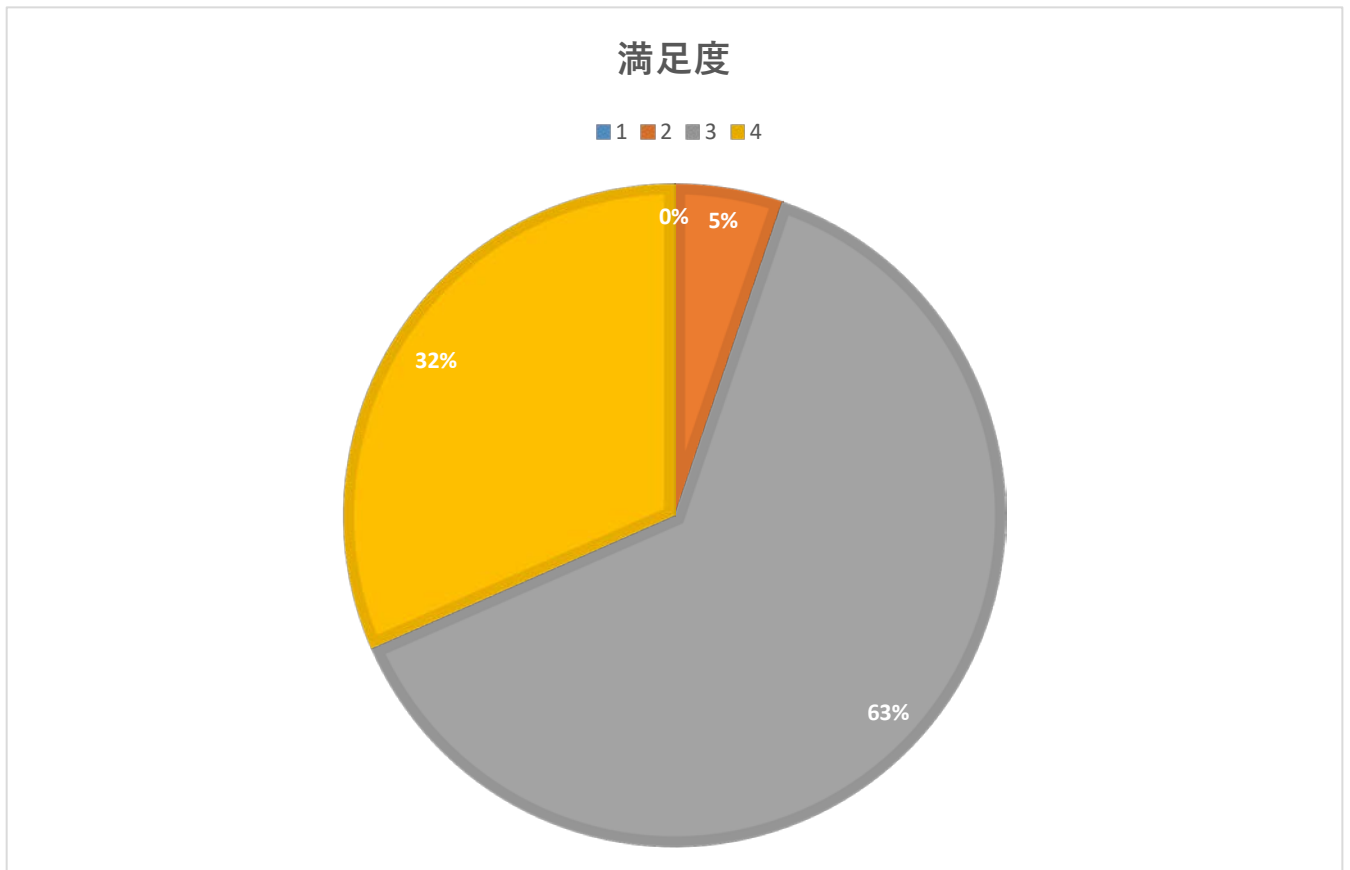
平成30年度 静岡県作業所連合会・わ 就労支援部会
アンケート集計結果

職員

1) 働く事に対する今の満足度を1～4でお答えください。

回答者数 19

番号	内容	回答者数	%
1	満足していない (100%で答えると 20%以下)	0	0.0%
2	あまり満足していない (100%で答えると 20%～50%程度)	1	5.3%
3	だいたい満足している (100%で答えると 50%～80%程度)	12	63.2%
4	満足している (100%で答えると 80%以上)	6	31.6%



2) 上記、満足度の理由があれば教えてください。

社会に貢献できるから
色々な人とコミュニケーションがとれ、毎日変化があって充実しているから
仕事に追われ、利用者と向き合う時間や職員間で話し合う余裕がない
仕事が楽しい
時間も前職に比べて負担が少ない
以前から望んでいた仕事（就労支援）ができるので満足している
ご利用者と共に頑張っていきたいと思う
責任のある立場なので精神的な負担を感じているから
仕事が楽しいから（利用者との関り、任せられる仕事の内容など）
仕事を通して自分の成長も感じられて日々楽しく過ごせているから
信頼できる上司、先輩等と一緒に働くことが出来ているから
利用者さんとの関りを通してたくさんの気づきや発見、学び、つながりがあるから
働く事を通して自分自身の成長につながっているから
勤務時間、日数等配慮してもらえているから
一緒に働く仲間、利用者からいろんな刺激をもらっている
家庭の都合を優先できる
人の役に立ち、自分も日々勉強になる
一緒に働く人達が、この人達と一緒にだと働きやすい、働きたいと思える人たちだから
自分が好きな事ができること
何でも話せる職員がいる
利用者さんとのお話が楽しい
色々な体験が出来るから
利用者が明るく元気で前向きだから
楽しいから
各職員の人間性（人柄）が良し
人の役に立てていると感じることができる
自分のペースで働くことができストレスを感じていない
休みがとりやすい環境
利用者の人たちと一緒に楽しく働くことができる

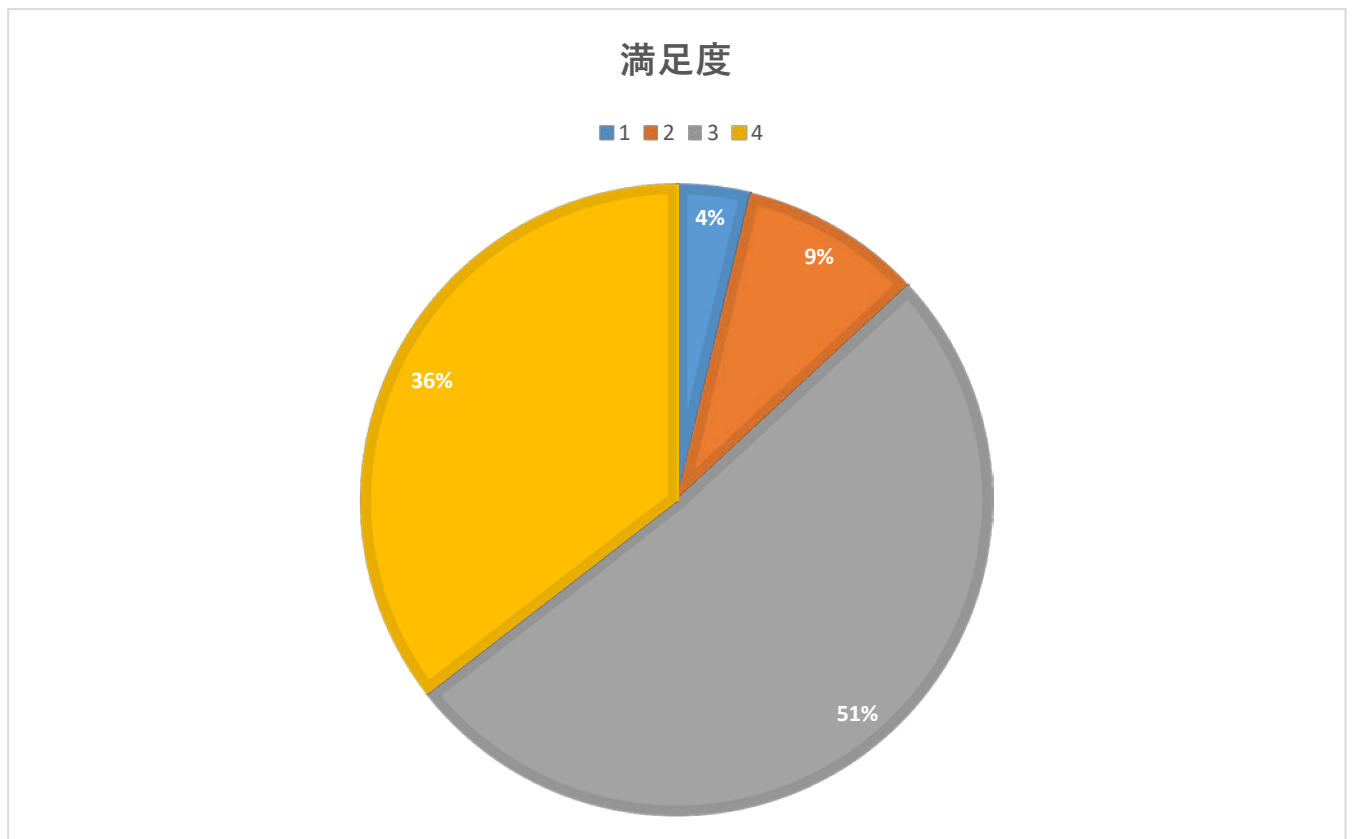
3) 事業所に伝えたいことがあれば教えてください。(自由記述)

給料を上げてほしい 人を増やしてほしい
送迎や他施設応援の負担軽減を考えてほしい
責任ある立場なので精神的に負担を感じています。
不満というほどではありませんが、給料が上がると嬉しいです。 事業所内の風通しをもっとよくしたいです。
もう少し給料を上げてほしい
事務所に自分の机がほしいな・・・
給料を上げてほしい(2)
時間にメリハリをつけて働きたい
給料を上げてほしい
所長が忙しすぎてせわしないので職員間のコミュニケーションがやや足りない気がします (すべての原因というわけではないけれど)
イベント等、通常の仕事をこなしながら準備等をこなすので通常の勤務時間内だけでは仕事を こなしきれない状況があります。
給料を上げてほしい 職員が増えるといろいろな活動メニューを立てることができ助かる 利用者の活動の充実を図りたい
職員を増員してほしい

1) 働く事に対する今の満足度を1～4でお答えください。

回答者数 107

番号	内容	回答者数	%
1	満足していない (100%で答えると 20%以下)	4	3.7%
2	あまり満足していない (100%で答えると 20%～50%程度)	10	9.3%
3	だいたい満足している (100%で答えると 50%～80%程度)	55	51.4%
4	満足している (100%で答えると 80%以上)	38	35.5%



2) 上記、満足度の理由があれば教えてください。

仲間がいて仕事を楽にできる
仲間がいるから
友達がいるから
障がいがあっても仕事ができるから
大きい声を出す。呼ばれたら返事をする
ほしう、そうしやへました
仲間が給料をたくさんもらいたい
通い始めた頃はあまり満足していなかったが、みんなとコミュニケーションをとれるようになったこと、家族に喜ばれる様になったこと（ずっと家にいない）、で満足度が上がった。4でもいいが、向上心を持つ意味で3にした
楽しい、好きな作業がある。嫌なことがない。今は嫌な人もいない
自分ひとりではできないことも、みんなで分担したり力を合わせたりしてできるようにするという考えが素晴らしい。
みんなの気遣い、優しさ、アドバイスがうれしい
日常生活のことでも情報交換できる
自分の居場所になったから
自分に自信が持てる
納得してやっている
評価をうけているから
楽しいから
ちゃんと出来るから
今の仕事は気に入っている
好きな仕事だから
一生懸命自分の仕事出来るから
働いていることで少し気が楽になる
家にいると仕事なくて苦しいことがある
給料が安い仲間がいるから通っている
精神を理解してくださり、一般企業で注意や意見された内容はいじょするかたちで、優しく、思いやりのある対応をしていただけていることが嬉しいです。無理のないように物事をゆっくりと休日を過ごせるように配慮してくださいまして、ありがとうございます。困りごともないよう、不安を取り除いてくださるところの対応の速さや相談ができるところが安心します。
人の役に立てるから (3)
お客様から「ありがとう」「おいしかった」という言葉が聞けるから、そのために仕事をよりいっそう一生懸命やろう、頑張ろうと思えているからだいたい満足している。(3)

自分の仕事の為（４）
企業の仕事が出来ようになりたい（４）
もっと作業の工夫をしていきたい
特にない、あえて言えば話し相手がいるから
楽しいから
いい施設だから 代表に拾ってもらったので
人間関係が難しくて悩むことが多い
働けることが喜び
世の中の役に立っている
社会貢献度をもっと高めてほしい
大勢の中で自分にできる作業があるから
いろんな人と話ができる
家のいてもやることないから
一つの居場所
自分でできることをやらせてもらっている
安心して通えている
ウイズへ来て生きる力が出た
家にいると悲観的になるけど、居場所として出る場所がある
目が見えなくなっていく場所がなかったけど、居場所ができた
みんなと話出来る
家で遊んでいるよりよい
自分の力で自立して物を作る満足感がある
施設の雰囲気が好き
情報が入る
仲間がいて話出来る
家で退屈しているよりよい
情報が入る
自分の課題と向き合うことができるから
一つ一つの作業を確実にできるようになったら、もっと満足できると思う
給料をもらえるから
職員がやさしいから
社会とつながるから
給料がもらえるし、職場の子とおはなしができるし
毎日の生活リズムができた
いろんな作業出来るから
少しづつ人と話せるようになってきたから
暴走を止めてくれる
仲間がにいるから
作業が楽しい
作業所としては時給が高い
自分の特性があって周りや外で適応してやっていくことが出来ないけれど作業所では、職員がカバーしてくれているので、居場所があり、生きがいも感じられる

自分の技術を身に付けられる
難しくない作業だから
人の役に立てるから
今の自分の身体で働ける場所
「できることでいいよ」といってもらえる
給料がもらえる
充実してるなあと思ったからです
仲間がいるから
給料がたくさんもらえるから
効率のいい考えを得られるから
能力給があるから
給料をたくさんもらえるから
なぜか初めて給料をもらえるから
自分をお小遣いだから
社会参加ができることがうれしいから
いろんな内職がやれて満足している
働ける時間が過ごせるから
話し相手がいるから
協力し合って働くこと
給料がもらえる
自分でもできる仕事があってうれしいから
人がたくさんいるから。ドーナカで実習するから。はまカフェをやるから。給料がもらえるから。SGを組み立てるから。ブラケットの組み立てもしたいから
皆と協力して、最後まで気を抜かず集中してやっています。 自分の能力を上げるための学習になります 人とのコミュニケーションの練習になります
もう少し長い時間だったらうれしいから (ドーナカは2.5Hで就職したときは午前と午後と考えて午前はもう少し長そうなので) 一人でも黙々とやる方が好きなので、みんなに声かけしないといけない作業が苦手でその苦手を少しこくふくできたらいいなと思ったから (ドーナカ)
疲れがたまっている時にいろいろ相談をして話を聴いてもらってまだ頑張れるから 辛いことがあればできるだけ対応してくれる

3) 事業所に伝えたいことがあれば教えてください。(自由記述)

りょうしゃんが仕事ちゅうにむだばなしをしているのをやめてほしいです
もう少し給料を上げてほしい
給料を上げてほしい。仕事と休憩時間長くしてほしい
給料を上げてもらいたい
長期間休んでしまっても再び受け入れてくれる職員や仲間がいることが一番
丁寧作業をする ポーっとしない 手の皮をむかない
いとまやました いますにいさす
休けいじかんを時間長くしてほしい
自分から声を出す人ばかりじゃないのでみんなが話せるようにみんなの声が聞けるようにしていくのがいいと思う いろいろな仕事ができありがたい。自分の得意なことをやらせてもらって、少しでも喜んでもらえてありがたい。 まだやっていない仕事はこれから全部体験してみたい
やったことのない作業をやりたい
もっと仕事に来てほしい。自分にも事業所にも やったことのない作業をいろいろやりたい
真面目にやりすぎたり気を使いすぎてムダに疲れることがある 作業能力に見合った工賃が欲しい 行事でのビンゴの景品が豪華になったのがうれしい
仕事以外の時間にも(時間外)暇な時にも来たい
皆でお出かけしたい
仕事が多すぎる
掃除の仕事を増やしてほしい
散歩の時間を増やしてほしい
小便器を増やしてほしい
作業器具をバージョンアップしてほしい
人との関わりが楽しくありがたい
内職分は、+3000円にしてほしい。(モチベーションにつながる)
工賃アップ
他の仕事(食品関係、陶芸)もやりたい
難しい仕事は除外してほしい(配管の仕事)
工賃UP!
17:00まで働きたい
首から腰が痛い～。
給料を上げてほしい。(4人)

あと50円から100円（日給）くらい給料が高くなると良い
もっと働きたい（体力をつかう仕事をしたい）
作業内容をもっとバラエティ豊富にしてほしい
新しい仕事を見つけてほしい
給料もっと欲しい
もっといろんな仕事をちゃんと覚えるまで教えてほしい
土曜日は開所も検討してほしい
作業以外のイベントを増やしてほしい
自己負担金があるので工賃より負担金が多い！
給料上げろ！
常備薬を置いてほしい
負担金があるので他の人より不公平
もっと色々なポジションをこなせるようになりたい
給料をいっぱいほしい
給料を上げてほしいし、好きな音楽が聴けると言い
給料を上げてほしい
楽しく、自分らしくでいきたい
つらい時、相談をゆっくり聞いてくれる信頼できる職員がいてくれる
就職活動や生活の事などもっと相談にのってほしい
職員とメンバーとで話をする時間をもっと作ってほしい
みんなと仲良くできる作業所がいい
休憩時間を長くしてほしい
今のままでいいです
給料を上げてほしい
カレンダー通りの日程にしてほしい（祝日は休みに）
もっと仕事がしたい。休みの時は欠席の紙を書きます。 ディケアのプログラムの紙を見て何月何日と何曜日それを見て休み取りたいです。
給料を上げてほしい
もう少し給料を上げてほしい
給料を上げてほしい
イベントをもっと増やしてほしい
イベント手当をもっと上げてほしい
昨日イライラが出てしまったので、精神的にもしっかりとした体調で仕事がしたい
はまかぜで精神的に丈夫にして働きたい
スズキサポートで仕事やそうじをしたい。ラフタぶらすでしいたけの仕事もしたい。給料が たくさんほしい
実習をお願いします。
挨拶が怖くて言えないので言えるように注意してほしい（言えるように強制的になりそう）
就職に対して色々教えてほしい
グループワークでもっと濃い物をしてほしい（就職とぱっという考え方を話し合いたい。就 職の後の事について行きたいけどどういう風になるか不安）